

LATVIJAS MEŽA ATTĪSTĪBAS FONDA RĪCĪBAS KODEKSS

SIA "Latvijas Meža attīstības fonds", Reģ. Nr.40203475516, turpmāk - LMAF, ir apņēmis veikt uzņēmējdarbību visaugstākajā ētikas līmenī, godprātīgi un profesionāli, uzņemoties atbildību par savu ietekmi uz sociālajiem un vides jautājumiem. Šajā Rīcības kodeksā, turpmāk – Rīcības kodekss, ir izklāstīti principi un standarti, kas jāievēro visiem LMAF darbiniekiem, vadītājiem un valdes locekļiem viņu ikdienas darbā un saskarsmē ar citiem. Šeit aprakstītās LMAF pamatvērtības liek mums būt atbildīgiem, rūpēties par vidi, sabiedrību un efektīvu uzņēmuma pārvaldību, īstenojot atbildīgu uzņēmējdarbību. Mēs šīs pamatvērtības uzskatām par vienu no LMAF panākumu atslēgām.

RĪCĪBAS KODEKSA PAMATNOTEIKUMI

LMAF sagaida, ka tās piegādātāji, sadarbības partneri, darbinieki, vadītāji un valdes locekļi ievēros attiecīgās valsts tiesību aktus un noteikumus, kā arī šajā Rīcības kodeksā noteiktos principus. Piegādātājiem, sadarbības un biznesa partneriem, kuri strādā LMAF darbības teritorijās un sadarbojas ar LMAF, papildus ir nepieciešams ievērot īpašas prasības attiecībā uz produktu un pakalpojumu kvalitāti, veselību, drošību un vides aizsardzību (QHSE). Par šīm prasībām piegādātāji un sadarbības partneri tiek informēti atsevišķi. LMAF sagaida, ka piegādātāji, sadarbības un biznesa partneri nodrošinās, lai to apakšuzņēmēji pārzinātu un ievērotu šajā Rīcības kodeksā paustos principus. Nepieciešamības gadījumā sadarbības partneriem un piegādātājiem jāsniedz atbildes uz LMAF ilgtspēja sjaautājumiem.

UZŅĒMĒJDARBĪBAS PRAKSE

Mēs, LMAF, veicot uzņēmējdarbību, ievērojam taisnīgas konkurences principus, esam pārredzami un rīkojamies cieņpilni un ētiski. Mēs veicam precīzu finanšu uzskaiti un ievērojam normatīvos aktus, tai skaitā Latvijas Republikas un to attiecīgo valstu regulējošās prasības, kuras pārstāv mūsu sadarbības partneri un klienti, ciktāl tas attiecas uz konkrētiem darījumiem pušu starpā. Lai garantētu šo principu ievērošanu, LMAF veic darījumu uzraudzību un kontroli.

LMAF ir pret jebkāda veida korupciju, krāpšanu, izspiešanu un negodīgu konkurenci savu darbinieku, valdes locekļu, piegādātāju, sadarbības un biznesa partneru vidū. Mēs

nekavējoties reaģējam uz esošajiem un izvairāmies no potenciāliem interešu konfliktiem, kas var negatīvi ietekmēt LMAF biznesa lēmumus. LMAF ievēro korupcijas novēršanas un naudas atmazgāšanas apkarošanas normatīvus un regulas. LMAF ir ieviesta Trauksmes celšanas procedūra, kas nosaka skaidru ziņošanas mehānismu aizdomām par korupciju, nodrošinot aizsardzību trauksmes cēlējiem.

Visiem LMAF darbiniekiem, vadītājiem, valdes locekļiem, piegādātājiem un sadarbības un biznesa partneriem ir aizliegts pieņemt, piedāvāt vai pieprasīt jebkāda veida kompensāciju, kas var ietekmēt biznesa lēmuma pieņemšanas procesa objektivitāti. Viesmīlībai un dāvanām jābūt atklātām, samērīgām un tām vienmēr jābūt saistītām ar biznesa attiecībām.

LMAF ir svarīgi būt informētiem un pārzināt aktuālos ekonomiskos sankciju režīmus, likumus un tirdzniecības ierobežojumus, ko noteikušas Amerikas Savienotās Valstis (ASV), Apvienoto Nāciju Organizācija (ANO) un Eiropas Savienība (ES). Mēs nodrošinām atbilstību šīm regulām ar LMAF uzņēmējdarbību saistītajos virzienos.

LMAF aizsargā sadarbības partneru informācijas konfidencialitāti un apstrādā finanšu, uzņēmējdarbības, personas un citus datus saskaņā ar piemērojamiem likumiem un normatīvajiem aktiem, kā arī ar LMAF privātuma un GDPR vadlīnijām.

VIDE

LMAF ievēro ilgtspējīgu un atbildīgu mežsaimniecības praksi un nozares ietvaros spēkā esošos vides aizsardzības tiesību aktus.

Tiek īstenotas pārbaudes, kuru ietvaros tiek veikts vides un bioloģiskās daudzveidības saglabāšanas un saudzēšanas aspektu izvērtējums, augsnes kvalitātes un mežizstrādes apstākļu analīze, kā arī vizuāls meža stāvokļa novērtējums pēc izstrādes darbu pabeigšanas.

Ja pastāv risks, ka koksnes produkti iegūti no aizsargātām vai apdraudētām teritorijām, tiek veikts papildus HCV (bioloģiski augstvērtīgu teritoriju) novērtējums ar trešo pušu speciālistu iesaisti, kuri pārskata informāciju, kas sevī ietver fiziskas pārbaudes mežā, un izsniedz ziņojumu koksnes produktu izcelsmes apstiprināšanai.

SOCIĀLĀ ATBILDĪBA

LMAF pret tās darbiniekiem, sadarbības un biznesa partneriem un ieinteresētajām personām izturās cieņpilni, godīgi un taisnīgi. Mēs nepieļaujam diskrimināciju, aizskaršanu vai jebkāda veida negodīgu attieksmi. LMAF novērtē potenciālos cilvēktiesību pārkāpumu riskus un nodrošina, ka grupas uzņēmumi tajos nav iesaistīti un neveicina to rašanos.

NODARBINĀTĪBAS APSTĀKĻI

LMAF darbiniekiem tiek nodrošināts saprotams, rakstisks darba līgums, kurā noteikti darba nosacījumi un apstākļi. Mēs ievērojam ANO Globālo līgumu un visus tiesību aktus un noteikumus saistībā ar atalgojumu un darba laiku, tostarp tos, kas attiecas uz minimālo algu, samaksu par virsstundām, darbnespējas apmaksu, gabaldarba likmēm un citiem atalgojuma elementiem. Algas un darba nosacījumi ir godīgi un taisnīgi, tie atbilst nozares standartiem. Papildus standarta algai un prēmijām darbiniekiem ir iespēja saņemt papildus finansiālu atbalstu dažādos privātās dzīves notikumos (piemēram, bērnam uzsākot mācības pirmajā klasē, bērna piedzimšanas vai adoptēšanas gadījumā u.c.). Darba laiks atbilst normatīvajos aktos noteiktajam.

LMAF nekādos apstākļos neizmanto piespiedu darbu un nenodarbina bērnus, kuri ir jaunāki par normatīvajos aktos noteikto minimālo vecumu. Minimālais vecums ir obligātās izglītības pabeigšanas vecums vai ne mazāks par 15 gadiem (vai 14 gadi, ja to atļauj attiecīgās valsts tiesību akti). Bērni, kas sasnieguši minimālo darba vecumu, netiek nodarbināti bīstamos darbos vai darbos, kas nav savienojami ar bērna personības attīstību. Darbiniekiem nav jānodod LMAF savi identifikācijas dokumenti vai jānogulda naudas līdzekļi. Visiem darbiniekiem ir tiesības izbeigt darba attiecības pēc savlaicīga brīdinājuma, kā to paredz normatīvie akti un darba līgums.

LMAF darbinieki, vadītāji un valdes locekļi nav saistīti ar cilvēktiesību pārkāpumiem. LMAF veic darbības, kas aizsargā cilvēktiesības, un, ja nepieciešams, īsteno korektīvus pasākumus cilvēktiesību pārkāpumu novēršanai. Mēs nepieļaujam diskrimināciju attiecībā uz pieņemšanu darbā, atalgojumu, apmācību pieejamību, paaugstināšanu amatā, darba attiecību izbeigšanu un pensionēšanos, pamatojoties uz personiskajām īpašībām. LMAF darbiniekiem ir iespēja piedalīties brīvās biedrībās un slēgt darba koplīgumus.

VESELĪBA UN DROŠĪBA

LMAF nodrošina drošus un veselībai nekaitīgus darba apstākļus un veic atbilstošus piesardzības pasākumus, lai aizsargātu darbiniekus no apdraudējumiem, kas saistīti ar darbu, un paredzamiem riskiem darba vietā. Mēs ievērojam visus veselības un drošības noteikumus un vispārpieņemto labo praksi. LMAF ievēro visus piemērojamos vietējos tiesību aktus un noteikumus, lai novērstu nelaimes gadījumus un kaitējumu veselībai, kas rodas darba gaitā vai darba devēja iekārtu izmantošanas rezultātā. Mēs nepārtraukti uzlabojam darba apstākļus un samazinām ar darba vietu saistītos riskus un apdraudējumus, uzturot incidentu ziņošanas un uzraudzības sistēmu, lai sekotu darba vides negadījumiem.

Uzsākot darbu LMAF, Darba aizsardzības speciālists darbiniekiem nodrošina darba drošības instruktāžu, norādījumus par drošu darba praksi, kā arī nepieciešamības gadījumā apmācības par individuālo aizsardzības līdzekļu pareizu lietošanu paaugstinātās riska zonās. Lai stiprinātu drošu darba kultūru, tiek organizētas atkārtotas darba drošības apmācības. LMAF nepieļauj, ka darbinieki savus darba pienākumus veiktu apreibinošo vielu ietekmē. Drošības noteikumu ievērošanu sagaidām arī no visiem mūsu piegādātājiem, sadarbības un biznesa partneriem, klientiem.

LMAF piegādātāji tiek informēti par LMAF darba drošības procedūrām, kā arī par pareizu sertificētu materiālu apstrādi, pārvadāšanu un uzglabāšanu. Visi LMAF piegādātāji tiek informēti par LMAF darba drošības standartiem un tiem ir pienākums tos ievērot, kā tas norādīts piegādes līgumos.

Papildus tam darbinieki tiek norīkoti veikt normatīvajos aktos noteiktās obligātās veselības pārbaudes, lai nodrošinātu darbinieku darba spēju, veselību un drošību, kā arī veicinātu potenciālu veselības risku agrīnu atklāšanu. Lai uzlabotu darbinieku labklājību, LMAF visiem darbiniekiem nodrošina veselības apdrošināšanu, piedāvājot piekļuvi būtiskiem medicīniskiem pakalpojumiem un profilaktiskajai aprūpei.

ATTIECĪBAS AR KLIENTIEM UN PIEGĀDĀTĀJIEM

LMAF reaģē uz darbinieku, piegādātāju, sadarbības un biznesa partneru, klientu vajadzībām, nodrošinot nekustamo īpašumu investīciju un attīstības risinājumus. Mēs uzturam godīgas un ētiskas attiecības ar piegādātājiem un profesionāli risinām konfliktus, ja tādi rodas.

Šis Rīcības kodekss atspoguļo vērtības un principus, pēc kuriem vadās LMAF. Ievērojot šos standartus, mēs nodrošinām veiksmīgu un ilgtspējīgu uzņēmējdarbību, aizsargājam

savu reputāciju un sniedzam pozitīvu ieguldījumu vides aizsardzībā, sabiedrībā un kopienās, kurās strādājam.

Ar savu parakstu apliecinu, ka ar SIA "Latvijas Meža attīstības fonds" Rīcības Kodeksā aprakstītajiem principiem esmu iepazinies/-usies un apņemos tos ievērot:

Nr. p. k.	Vārds Uzvārds	Amats	Datums	Paraksts
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				